

संस्थान/ कार्यालय का नाम/ Name of the Institute/Office _____

I	निदेशक पद के लिए मांग पत्र/Requisition for recruitment to the post of Director ,				
II	पद का संक्षिप्त विवरण / Brief particular of the Post				
पदनाम / Designation	वेतनमान / Pay scale	वर्ग एवं सेवा Class & Service	स्वीकृत पदों की संख्या / No of posts Sanctioned		
निदेशक Director	Rs.16400-450-20900-500-22400 (प्रारंभिक नियुक्ति पर न्यूनतम मूल वेतन 17,300 पर नियत होगा। Minimum pay to be fixed at Rs.17300/- on initial appointment)	आर.एम.पी. R.M.P.	स्थायी Permanent	अस्थायी Temporary	कुल Total
			1	-	1

कृ.वै.च.मं. द्वारा अनुभवी एवं विशेष तौर पर कुशल अभ्यर्थियों को उच्च प्रारंभिक वेतन की अनुशंसा की जा सकती है।
Higher initial pay may be recommended by the ASRB for specially qualified and experience candidates.

III	रिक्तियों की संख्या जिसके लिए यह मांग पत्र भेजा जा रहा है। Number of vacancies for which this requisition is being sent	स्थायी Permanent	अस्थायी Temporary	कुल Total
(a)				
(b)	रिक्ति कैसे हुई तथा कब से How the vacancy has arisen and since when	.		
(c)	यदि रिक्ति स्थायी है तो इसे स्थायी तौर पर या अस्थायी आधार पर भरा जाना है। If vacancy is permanent whether it is to be filled up on permanent or temporary basis	पद को पांच वर्ष के लिए एक निश्चित समयावधि के लिए भरा जाना है। The post will be filled up on tenurial basis for a period of five years		
(d)	यदि रिक्ति अस्थायी है तो इसके कब तक चलने की संभावना है इस बात के होते हुए कि यह कितने समय के लिए स्वीकृत की गई थी। If a vacancy is temporary, how long it is expected to last irrespective of period for which it has been sanctioned			
IV	उपरोक्त कालम 3 में रिक्तियों का ब्रेक-अप Break-up of the vacancies in column III above.			

(a)	(i) अनुसूचित जाति के लिए आरक्षित और यदि उपयुक्त अभ्यर्थी उपलब्ध न हो तो इसे आरक्षित न माना जाए। (i) Reserved for SC and not to be treated as reserved if no such suitable candidates are available.	परिषद के पत्र संख्या कार्मिक IV दिनांक 5.7.94 के अनुसार आरक्षण आदेश लागू नहीं हैं। RESERVATION ORDERS ARE NOT APPLICABLE VIDE COUNCIL'S LETTER NO.1(13)/89-PER.IV DATED 5.7.94
	(ii) अनुसूचित जाति के लिए आरक्षित और यदि उपयुक्त अनुसूचित जाति के अभ्यर्थी उपलब्ध न हो तो इसे अनुसूचित जनजाति के लिए आरक्षित माना जाए। (ii) Reserved for SC but to be treated as reserved for ST if no suitable SC candidates are available.	
	(iii) अनुसूचित जाति के लिए आरक्षित किन्तु यदि अनुसूचित जाति /अनुसूचित जनजाति के योग्य अभ्यर्थी उपलब्ध न हो तो इसे अनारक्षित माना जाए। (iii) Reserved for SC but to be treated as unreserved if no suitable SC/ST candidates are available.	
	(iv) अनुसूचित जनजाति के लिए आरक्षित किन्तु यदि अनुसूचित जनजाति के योग्य अभ्यर्थी उपलब्ध न हो तो इसे अनारक्षित माना जाए। (iv) Reserved for ST but to be treated as unreserved if no such suitable candidates are available.	
	(v) अनुसूचित जनजाति के लिए आरक्षित किन्तु यदि अनुसूचित जनजाति के योग्य अभ्यर्थी उपलब्ध न हो तो इसे अनुसूचित जाति के लिए आरक्षित माना जाए। (v) Reserved for ST but to be treated as reserved for SC if no suitable candidates are available.	- -
	(vi) अनुसूचित जनजाति के लिए आरक्षित किन्तु यदि अनुसूचित जाति / जनजाति के योग्य अभ्यर्थी उपलब्ध न हो तो इसे अनारक्षित माना जाए। (vi) Reserved for ST but to be treated as Unreserved if no suitable SC/ST candidates are available	- -

(b)	<p>(i) सरकार द्वारा बी.सी.ओ./एस.एस.सी.ओ. के लिए निर्धारित कोटे के अंतर्गत आपातकाल में अस्थाई आधार पर सशस्त्र सेनाओं में 1.11.1962 को या उसके पश्चात कमीशन प्राप्त लोगों के लिए आरक्षित जो बाद में फेज प्रोग्राम /मिलिटरी सेवाओं से विचलित होकर या अपंगुता के कारण कार्यमुक्त कर दिए गए ।</p> <p>(i) Reserved Under the quota prescribed by Govt. for BCO/SSCO who were commissioned during the emergency on temporary basis in the Armed Forces on or after 1.11.1962 and released later according to the phased programme/invalided out of service owing to a disability attributable to or aggravated by military service.</p>	
	(ii) उपरोक्त बी (i) में से आरक्षण Reservation of (b) (i) above for	
	(i) एस.सी. SC	लागू नहीं N.A.
	(ii) एस.टी. ST	लागू नहीं N.A.
(c)	अनारक्षित रिक्तियां Unreserved vacancies	योग Total
<p>उपरोक्त (अ) (ब) (i) तथा (स) का योग उपरोक्त कालम III(अ) से मिलना चाहिए । Total of (a) (b) (i) & (c) above should tally with Column III(a) above</p>		
<p>टिप्पणी :- कालम iv(ब) (ii) में दर्शाई गई रिक्त पदों की संख्या जिनके लिए अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के उपयुक्त उम्मीदवार उपलब्ध नहीं होते उन्हें सामान्य वर्ग के बीसीओ/ एस.एस.सी.ओ श्रेणी के उम्मीदवारों के लिए आरक्षित मिला जाएगा। यदि कोई उम्मीदवार उपलब्ध नहीं होगा तो आरक्षित रिक्त पदों को अनारक्षित मान लिया जाएगा।</p> <p>Note:- The number of vacancies indicated against column iv(b) (ii) for which no suitable SC or ST candidates become available will be treated as reserved for general candidates belonging to the category of BCO/SSCO. If no such candidates are available, the reserved vacancies will be treated as unreserved.</p>		
V (क)	क्या पदों के लिए भर्ती नियम कृषि वैज्ञानिक चयन मंडल द्वारा अनुमोदित हैं	जी हाँ Yes
(a)	Have recruitment rules for the post been approved by the ASRB	
(ख)	यदि हाँ, तो कृपया संख्या व तिथि का उल्लेख करें	
(b)	If so, please quote the number and date of	
	(i) बोर्ड का पत्र The Board's letter	
	(ii) नियमों को लागू करने की अधिसूचना The notification promulgating the rules	
(स)	यदि रिक्त पदों को नियमानुसार सीधी भर्ती द्वारा भरा गया है तो कृपया स्पष्ट करें कि क्या	
(c)	If according to the rules, proportion of vacancies, should be filled up by direct recruitment please state clearly whether :-	
	(i) वर्तमान रिक्ति या रिक्तियां सीधी भर्ती कोटा में आती हैं / The present vacancy or vacancies fall in the direct Recruitment quota.	यह रिक्ति चयन द्वारा अखिल भारतीय स्तर पर भरी जानी है। The vacancy is to be filled up by selection on all India basis
	(ii) सीधी भर्ती कोटे के अंतर्गत आने वाली सारी रिक्तियां शामिल की गई हैं। All vacancies filling in the direct Recruitment quota have been included	

	<p>(iii) यदि उपरोक्त (ii) का उत्तर नकारात्मक है तो कृपया रिपोर्ट न किए गए रिक्त पदों की संख्या और इसके कारण को स्पष्ट करें। If the answer to (ii) above is in the negative please state clearly the number of vacancies not being reported and the reasons thereof.</p>	
(द) (d)	<p>यदि भर्ती नियमों में सीधी भर्ती के पूर्व अन्य तरीकों के प्रयास का प्राविधान है तो उस संबंध में की गई कार्रवाई को स्पष्ट करें। If the recruitment rules provide for other method being tried before report to direct recruitment, please indicate clearly the action taken in this behalf.</p>	
(VI)	<p>उपरोक्त कालम (क) में रिक्त पदों पर अंतिम नियुक्ति वाले कार्मिक का विवरण Particular of persons who last held the posts regularly against the vacancies in Column (a) above.</p>	
(a)	<p>नाम Name : Dr.</p>	
(b)	<p>संदर्भ संख्या तथा बोर्ड के पत्र की तिथि Reference number and date of the Board's letter No.</p>	
(VII)	<p>उपरोक्त कालम III (क) में दर्शाए गए रिक्त पदों को भरने के लिए यदि कोई तदर्थ अस्थाई व्यवस्था की गई हो तो बोर्ड द्वारा लंबित चयन को स्पष्ट करें। If any ad hoc interim arrangement were on have been made to fill up the vacancies mentioned in Col. III(a) above, pending selection by the Board please state.</p>	
(a)	<p>इस प्रकार नियुक्त उम्मीदवार का नाम , नियुक्ति की अवधि और तारीख, आयु, , योग्यता एवं अनुभव आदि The names of the person so appointed, the date and duration of their appointment and their age, qualifications experience etc.</p>	
(b)	<p>क्या (क) में दर्शाई गई तदर्थ व्यवस्था के लिए कृषि चयन मंडल से विचार विमर्श किया गया था, यदि हां तो कृषि वैज्ञानिक चयन मंडल के पत्र की संख्या व तिथि लिखें। Whether the ASRB were consulted in making the ad hoc arrangements mentioned in (a) above, if so, the number and date of ASRB's letter.</p>	
(c)	<p>यदि (ख) का उत्तर नकारात्मक है तो कृपया कारण स्पष्ट करें कि कृषि वैज्ञानिक चयन मंडल से पत्राचार क्यों नहीं किया गया If the answer to (b) is in the negative, please state reasons for which a reference to the ASRB was not made.</p>	
टिप्पणी Note:-	<p>यदि आवश्यक हो तो यह सूचना उक्त फार्म या अनुलग्नक में दी जाए जो विधिवत रूप से मांग हस्ताक्षर करने वाले अधिकारी द्वारा हस्ताक्षरित की गई हो । (if necessary, this information may be given, in the form above or in enclosure, duly signed by the officer who signs the requisition).</p>	
(VIII)	<p>(क) क्या वह पद पेंशन योग्य है या गैर पेंशन वाला है (a) is the post pensionable of Non-personable?</p>	<p>(क) परिषद के कर्मचारियों के लिए चयन होने पर पेंशन योग्य हैं। अन्य संगठनों के चयनित उम्मीदवारों के लिए गैर पेंशनयोग्य (a) Pensionable for ICAR employee if selected. For candidates selected from outside organization non-pensionable.</p>
	<p>(ख) क्या कोई भविष्य निधि या अन्य लाभ हैं तो स्पष्ट करें (b) Are there any Provident Fund</p>	<p>(ख) भा.कृ.अनु.प. सामान्य भविष्य निविध</p>

	(ग) कोई अन्य विशेष सुविधा जैसे मुफ्त मकान, बिजली, पानी आदि । (c) Any special concessions such as free quarters, light, water etc.	(स) आवासीय सुविधाओं, चिकित्सा सुविधाओं आदि के मामले में चयनित उम्मीदवार जिस संस्थान में तैनात है उसके नियमों से शासित होगा।
(IX)	परिवीक्षा काल /Period of Probation	सावधिक पदों के लिए कोई परिवीक्षा काल नहीं होगा। There will be no probation period for tenurial posts.
(X)	कर्तव्य /Duties :-	

(b)	(ख) स्थान जहां अधिकारी की सेवाओं की आवश्यकता है। वर्तमान में चयनित उम्मीदवार की तैनाती..... होगी परन्तु उन्हें भारत में कहीं भी स्थानान्तरित किया जा सकता है। Place or places where the officer(s) will be required in service. The selected candidates will for the present be posted at but will be liable to transfer anywhere in India.	
(XI)	चयनित उम्मीदवार से कब तक कार्यभार ग्रहण करने की अपेक्षा है । When is/are the selected candidates required to join.	तत्काल/Immediately
(XII)	उच्च पद पर प्रमोशन की संभावना/अनुसंधान प्रबंधन या टाइम स्केल यदि अनुमोदित सेवा नियमों, भर्ती नियमों में इसका प्रावधान किया गया है (कृपया इंगित करें कि यह सूचना उम्मीदवार के संज्ञान में लाई जानी अपेक्षित है) Prospects of promotion to higher posts/Research Management or time scale if provided in the approved Service Rules, Recruitment Rules, (Please indicate it is desired to bring this information to the notice of candidates).	
(XIII)	आवश्यक अर्हताएं /Qualification required :-	

(a)	अनिवार्य /Essential :-	
(b)	क्या योग्यताएं (अ) अनुमोदित भर्ती नियमों के अनुरूप हैं यदि नहीं तो अन्तर के कारणों को स्पष्ट करें। Are the qualifications (a) above in accordance with the approved recruitment rules? If not please state reasons for deviation.	जी हां /Yes
(XIV)		
(a)	आयु सीमा /Age limit, if any	भा.कृ.अनु.प. में अनुसंधान प्रबंधन (आर.एम.पी.) पदों पर नियुक्ति के लिए आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि को किसी भी दशा में उम्मीदवार की आयु 60 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए। The Candidate must not have attained the age of 60 years on the closing date for recruitment against the RMPs in the ICAR.
(b)	क्या एस.सी./एस.टी. तथा अन्य विशेष श्रेणियों के लिए आयु सीमा में छूट का प्रावधान है। Are the age limits releaxable for SC/ST and other special categories.	
(c)	क्या (क) और (ख) के तहत आयु सीमा और छूट निर्धारित भर्ती नियमों के अनुरूप है। यदि नहीं तो अन्तर के कारणों को स्पष्ट करें। Are the limits and the relaxation under (a) & (b) above in accordance with the prescribed recruitment rules? If not, please state reasons for the deviation.	
(XV)	अन्य आवश्यकताएं या शर्तें जो उपरोक्त कालम में शामिल नहीं हों। Any other requirement or conditions not covered by the above columns.	नियमों के प्रावधानों के अनुरूप /As per provisions of Rules.
(XVI)	यदि यह मांग चयन मंडल के किसी संदर्भ के प्रत्युत्तर में भेजी गई हो तो कृपया संदर्भ का उल्लेख करें। If this requisition is being sent in response to any reference from the Board, please quote their latest reference.	

(XVII)	यदि इस पद पर पहले सीधी भर्ती की गई हो तो कृपया बताएं (i) आपकी नवीनतम संदर्भ संख्या और तिथि (ii) कृ.वै.च.मं. की नवीनतम संदर्भ संख्या और तिथि If direct recruitment was made previous by for identical posts, please quote. (i) Your latest reference number & date (ii) The ASRB's latest reference number & date.	
(XVIII)	भा.कृ.अनु.प./विभाग के प्रतिनिधि का नाम, पता और टेलीफोन संख्या जिन्हें कृ.वै.च.मं. की सहायता के लिए साक्षात्कार में भेजा जाएगा। Name, address and telephone number of the representative of the ICAR/Deptt. Who will be deputed to assist the ASRB at the interview.	महानिदेशक, भा.कृ.अनु.प. या उनके द्वारा नामित अधिकारी D.G., ICAR or his nominees.
(XIX)	कृ.वै.च.म. के अधिकारी का नाम जिनसे मांगपत्र पर चर्चा की गई Name of the officer of the ASRB with when the requisition has been discussed	

यह प्रमाणित किया जाता है कि अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के लिए आरक्षित पदों की संख्या जो कि उपरोक्त कालम IV में दिखाई गई है, इन समुदायों के लिए परिषद द्वारा निर्धारित आरक्षित कोटे के अनुरूप है।

It is certified that the number of vacancies reserved for Scheduled Castes and Scheduled Tribes as mentioned in column IV above is in accordance with the reservation quota fixed by the Council for these communities.

(जे. रवि /J. Ravi)

उपसचिव (प्रशासन) /Deputy Secretary(P)

भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद/Indian Council of Agricultural Research

मांग भेजने वाले अधिकारी के हस्ताक्षर/Signature of the Officer sending the requisition.

टेलीफोन नं० 23382686/Telephone No. **23382686**

स्थान Place:- नई दिल्ली New Delhi

दिनांक Dated:

यदि यह निर्णय लिया जाता है रिक्त पदों में से कोई पद नहीं भरा जाना चाहिए तो इसके पूर्ण विवरण के साथ साथ वह समय सीमा भी अलग से एक अनुलग्नक में दी जानी चाहिए जब तक इसे लंबित रखा जाना है तथा उस पर मांग करने वाले अधिकारी के हस्ताक्षर होने चाहिए।

In case it has been decided that any of the vacancies should not be filled, full details thereof, together with the period for which these are to be held in abeyance, may be given separately in an annexure to be signed by the officer signing this requisition.

टिप्पणी:- मांग पत्र में सभी का जवाब दिया जाए कहीं पर भी डैश या डॉट न दिया जाए। कोई भी कॉलम रिक्त नहीं छूटना चाहिए।

NOTE :- All Answers in the requisition form should be given in not be dashes and dots. no column should be left blank.

I	Requisition for recruitment to the post of Director,				
II	Brief particular of the Post				
	Designation	Pay scale	Class & Service	No of posts Sanctioned	
		Rs.16400-450-20900-500-22400	A.R.S.	Permanent	Temporary
				1	-
					Total
					1

Higher initial pay may be recommended by the ASRB for specially qualified and experience candidates.

III	Number of vacancies for which this requisition is being sent	Permanent	Temporary	Total
(a)				
(b)	How the vacancy has arisen and since when			
(c)	If vacancy is permanent whether it is to be filled up on permanent or temporary basis	The post will be filled up on tenurial basis for a period of five years		
(d)	If a vacancy is temporary, how long it is expected to last irrespective of period for which it has been sanctioned			
IV	Break-up of the vacancies in column III above.			

(a)	(i) Reserved for SC and not to be treated as reserved if no such suitable candidates are available.	RESERVATION ORDERS ARE NOT APPLICABLE VIDE COUNCIL'S LETTER NO.1(13)/89-PER.IV DATED 5.7.94
	(ii) Reserved for SC but to be treated as reserved for ST if no suitable SC candidates are available.	
	(iii) Reserved for SC but to be treated as unreserved if no suitable SC/ST candidates are available.	
	(iv) Reserved for ST but to be treated as unreserved if no such suitable candidates are available.	

	(v) Reserved for ST but to be treated as reserved for SC if no suitable candidates are available.	- -
	(vi) Reserved for ST but to be treated as Unreserved if no suitable SC/ST candidates are available	- -
(b)	(i) Reserved Under the quota prescribed by Govt. for BCO/SSCO who were commissioned during the emergency on temporary basis in the Armed Forces on or after 1.11.1962 and released later according to the phased programme/invalided out of service owing to a disability attributable to or aggravated by military service.	
	(ii) Reservation of (b) (i) above for	
	(i) SC	N.A.
	(ii) ST	N.A.
(c)	Unreserved vacancies	Total
Total of (a) (b) (i) & (c) above should tally with Column III(a) above		
Note:- The number of vacancies indicated against column iv(b) (ii) for which no suitable SC or ST candidates become available will be treated as reserved for general candidates belonging to the category of BCO/SSCO. If no such candidates are available, the reserved vacancies will be treated as unreserved.		
V (a)	Have recruitment rules for the post been approved by the ASRB	Yes
(b)	If so, please quote the number and date of	
	(i) The Board's letter	
	(ii) The notification promulgating the rules	
(c)	If according to the rules, proportion of vacancies, should be filled up by direct recruitment please state clearly whether :-	
	(i) The present vacancy or vacancies fall in the direct Recruitment quota.	The vacancy is to be filled up by selection on all India basis
	(ii) All vacancies filling in the direct Recruitment quota have been included	
	(iii) If the answer to (ii) above is in the negative please state clearly the number of vacancies not being reported and the reasons thereof.	
(d)	If the recruitment rules provide for other method being tried before report to direct recruitment, please indicate clearly the action taken in this behalf.	
(VI)	Particular of persons who last held the posts regularly against the vacancies in Column (a) above.	

(a)	Name :	
(b)	Reference number and date of the Board's letter No.	
(VII)	If any ad hoc interim arrangement were on have been made to fill up the vacancies mentioned in Col. III(a) above, pending selection by the Board please state.	
(a)	The names of the person so appointed, the date and duration of their appointment and their age, qualifications experience etc.	
(b)	Whether the ASRB were consulted in making the ad hoc arrangements mentioned in (a) above, if so, the number and date of ASRB's letter.	
(c)	If the answer to (b) is in the negative, please state reasons for which a reference to the ASRB was not made.	
Note:-	(if necessary, this information may be given, in the form above or in enclosure, duly signed by the officer who signs the requisition).	
(VIII)	(a) is the post pensionable of Non-personable?	(a) Pensionable for ICAR employee if selected. For candidates selected from outside organization non-pensionable.
	(b) Are there any Provident Fund (a) ICAR General Provident Fund or other benefits, and if so, please specify.	
	(c) Any special concessions such as free quarters, light, water etc.	(c) In the matter of residential accommodation, medical facilities etc., the selected candidate, will be governed by the rules of the Institutes to which he is posted.
(IX)	Period of Probation	There will be no probation period for tenurial posts,
(X)	Duties :-	

(b)	Place or places where the officer(s) will be required in service. The selected candidates will for the present be posted at but will be liable to transfer anywhere in India.	
(XI)	When is/are the selected candidates required to join.	Immediately
(XII)	Prospects of promotion to higher posts/Research Management or time scale if provided in the approved Service Rules, Recruitment Rules, (Please indicate it is desired to bring this information to the notice of candidates).	
(XIII)	Qualification required :-	
(a)	Essential :-	
(b)	Are the qualifications (a) above in accordance with the approved recruitment rules? If not please state reasons for deviation.	Yes
(XIV)		
(a)	Age limit, if any	The candidate must not have attained the age of 60 years on the closing date of receipt of applications.
(b)	Are the age limits releasable for SC/ST and other special categories.	
(c)	Are the limits and the relaxation under (a) & (b) above in accordance with the prescribed recruitment rules? If not, please state reasons for the deviation.	
(XV)	Any other requirement or conditions not covered by the above columns.	As per provisions of Rules.
(XVI)	If this requisition is being sent in response to any reference from the Board, please quote their latest reference.	
(XVII)	If direct recruitment was made previous by for identical posts, please quote. (iii) Your latest reference number & date (iv) The ASRB's latest reference number & date.	

(XVIII)	Name address and telephone number of the representative of the ICAR/Deptt. Who will be deputed to assist the ASRB at the interview.	D.G., ICAR or his nominees.
(XIX)	Name of the officer of the ASRB with when the requisition has been discussed	

It is certified that the number of vacancies reserved for Scheduled Castes and Scheduled Tribes as mentioned in column IV above is in accordance with the reservation quota fixed by the Council for these communities.

(J. Ravi)

Deputy Secretary(P)

Indian Council of Agricultural Research

Signature of the Officer sending the requisition.

Telephone No. **23382686**

Place:- New Delhi

Dated:

In case it has been decided that any of the vacancies should not be filled, full details thereof, together with the period for which these are to be held in abeyance, may be given separately in an annexure to be signed by the officer signing this requisition.

NOTE :- All Answers in the requisition form should be given in not be dashes and dots. no column should be left blank.

